

QUESTIONÁRIO

O presente questionário enquadra-se no âmbito do Processo de Avaliação das Necessidades de Recursos Humanos para o sector petrolífero em São Tomé e Príncipe. O seu objectivo principal é o de identificar a oferta e a produção educativa de cada instituição de Ensino Superior de modo a avaliar a capacidade das mesmas para satisfazer a eventual procura que a exploração futura do petróleo irá suscitar nos vários sectores de actividade nacional.

Para tal, solicitamos a sua colaboração no preenchimento deste questionário.

IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

1. **Sector:** O Público O Privado

2. **Data da criação:**

3. Estrutura Organizativa:

3.1. Órgão de Gestão (Composição e Competência):

3.2. Órgãos Pedagógicos (Composição e Competência):

3.3. Órgãos Disciplinares (Composição e Competência):

3.4. Organização dos Departamentos:

3.5 Associação dos Alunos:

4. Corpo Docente:

4.1. Critérios de Selecção e Contratação:

4.2. Procedimentos para a eventual substituição de professores:

4.3. Percentagem do Corpo Docente Contratado em Regime de Tempo Integral ou dedicação exclusiva.

4.4. Percentagem do Corpo Docente com títulos académicos, de licenciatura, especialização, Mestrado e Doutoramento.

5. Organização didáctico-pedagógica:

5.1. Número de turmas por curso e por ano lectivo:

5.2. Número de alunos por turma:

5.3. Horários e turnos de funcionamento:

5.4. Planos curriculares:

Duração dos Cursos

5.5. Utilização das TIC em apoio ao processo de formação:

6. Processos Académicos:

6.1. Condições de admissão

6.2. Registo do historial individual

6.3. Calendário lectivo

7. Condições de Infra-estrutura:

7.1. Bibliotecas

7.2. Laboratórios

7.3. Sala de Informática

7.4. Reprografia

7.5. Instalações Desportivas

7.6. Cozinha/Cantina

7.7- Centro de Recursos

8. Produção Académica

8.1. Percentagem de Graduados por Curso:

8.2. Tempo Médio para Conclusão do Curso:

8.3. Percentagem que encontra emprego no 1º ano depois da graduação:

8.4. Percentagem que encontra emprego no 1º ano depois da graduação por curso:

8.5. Percentagem que prossegue estudos num nível académico superior:

8.6. Número de trabalhos de investigação produzidos por ano:

9. A instituição tem um plano de formação interno para os seus colaboradores?

Sim

Não

10. Se respondeu sim às questões anteriores, em que área?

.....
.....
.....
.....

11. No que respeita às necessidades de formação académica, como situa a sua instituição:

- A qualificação dos recursos humanos corresponde às necessidades da **instituição**;
- A qualificação dos recursos humanos não corresponde às necessidades da **instituição**;
- A **instituição** está em situação difícil, o que a impede de realizar acções de formação;
- O pessoal está ocupado, não havendo disponibilidade para participar em acções de formação;

12. Indique as áreas de formação/especialização que considera necessárias na sua instituição tendo em conta as necessidades actuais e as perspectivas futuras.

R:

13: A instituição tem uma Declaração de Missão?

Sim Não

14. A Instituição fixa objectivos temporais?

Se, sim

Semestrais Anuais Plurianuais

15. Os objectivos fixados são avaliados?

Se, sim

Mensalmente Semestralmente Anualmente

16. A avaliação é quantitativa (Número de alunos formados, volume de negócios, número de graduados, etc.)

Sim Não

17. Na sua instituição quem considera como os seus clientes principais?

18. Existe avaliação dos professores/funcionários/ trabalhadores?

Sim Não

19. Existem prémios de desempenho?

Sim Não

20. Se pretender ser contactado no caso de se virem a realizar acções nas áreas de formação que assinalou ou noutras áreas, deixe-nos o seu contacto

Instituição:

Sede:

Código Postal:

Localidade

Telefone fixo

Telemóvel

Email:

Garantimos a estrita confidencialmente no tratamento dos seus dados. A informação por si disponibilizada não será partilhada com terceiros e será utilizada apenas para os fins directamente relacionados com os objectivos de Estudo.

AGRADECEMOS A SUA COLABORAÇÃO

São Tomé 2 de Dezembro de 2010